



FLASH INFO

Une avancée majeure pour les plus bas régimes indemnitaire des agents Ville, CCAS et GBM !

Une équipe à votre écoute!

Cher(e)s Collègues,

Récemment, la collectivité a débloqué une enveloppe budgétaire non négligeable de 2,8 millions d'euros pour améliorer les conditions salariales de ses agents.

Différents scénarios ont été proposés par la collectivité, et nous avons opté pour celui qui était le moins défavorable, permettant ainsi à plus de 2 400 agents de bénéficier de ces mesures.

Une autre proposition avait été envisagée visant à réduire les écarts entre les filières, cependant, cette option aurait diminué le nombre d'agents bénéficiaires et aurait moins valorisé la catégorie C, qui est pourtant la plus précaire et la plus susceptible de recourir aux secours d'urgence du COS, malgré un emploi à temps complet.

Compte tenu de l'effort consenti par la collectivité, nous ne pouvons pas espérer une augmentation de nos régimes indemnitaire dans les années à venir. C'est pourquoi notre première proposition qui n'a pas été retenue, était de valoriser un maximum d'agents (soit plus de 3000), en privilégiant les filières défavorisées (sport, animation, médico-social, culture, etc...) et non en creusant davantage les écarts entre les filières, comme une certaine organisation syndicale a pu l'affirmer...

Avec la proposition retenue, les écarts de filières dans la catégorie B sont résorbés en totalité et partiellement en catégorie A, ce qui permet aux agents de la catégorie C de toucher un montant supérieur. Il est important de noter que pendant les huit premières années, un agent de catégorie C ne bénéficie que de 8 points d'augmentation, et que la filière administrative en catégorie B n'a pas vu ses grilles revalorisées depuis des années...

Exemple de la proposition de réduction de l'écart :

Groupe de fonctions A7 et A8/Catégorie A :

Attachée : RIFSEEP/Mois : **482,00 € +30€ Brut/Mois**

Assistants de conservation du patrimoine et bibliothèques : RIFSEEP/Mois : **308,00 € +63€ Brut/Mois**

Animateurs : RIFSEEP/Mois : **308,00 € +63€ Brut/Mois**

Assistants socio-éducatifs : RIFSEEP/Mois : **308,00 € +63€ Brut/Mois**

Groupe de fonctions B9/Catégorie B :

Animateurs : RIFSEEP/Mois : **210,00 € +195€ Brut/Mois**

Adjointes d'animation : RIFSEEP/Mois : **201,00 € +196€ Brut/Mois**

Assistants de conservation de 1ère classe : RIFSEEP/Mois : **221,00 € +130€ Brut/Mois**

Educateurs de 1ère classe APS : RIFSEEP/Mois : **221,00 € +176€ Brut/Mois**

Rédacteurs : RIFSEEP/Mois : **397,00 € +30€ Brut/Mois**

Groupe de fonctions B10/Catégorie B :

Agents sociaux : RIFSEEP/Mois : **195,00 € +176€ Brut/Mois**

Aide-Soignant de classe normale : RIFSEEP/Mois : **196,00 € +175€ Brut/Mois**

Technicien : RIFSEEP/Mois : **371,00 € +10,00€ Brut/Mois**

Rédacteurs : RIFSEEP/Mois : **371,00 € +30€ Brut/Mois**

Groupe de fonctions B10/ Catégorie C sur un poste de B :

Adjointes administratifs : RIFSEEP/Mois : **196,00 € +176€ Brut/Mois**

Groupe de fonctions C10 Catégorie C : RIFSEEP/Mois : 265,00€+79,17€ Brut/Mois

Groupe de fonctions C11/ Catégorie C : RIFSEEP/Mois : 214,00€ +79,17€ Brut/Mois

Groupe de fonctions C12/ Catégorie C : RIFSEEP/Mois : 115,00€+75€ Brut/Mois

Groupe de fonctions C13/ Catégorie C : RIFSEEP/Mois : 97,00+70,83€ Brut/Mois

Pour toutes questions, nous nous tenons à votre écoute.

Amitié syndicale de la part de toute l'équipe.

CFDT Interco 25 Section Besançon, Ville, CCAS, GBM

Tel : 03.81.41.53.31

www.syndicat-cfdt-section-besancon-ville-ccas-gbm.com

syndicat.cfdt@besancon.fr